

LISTA DE PRINCIPAIS AUTUAÇÕES TRABALHISTAS

CAMPO

- Não uso de EPI, falta de entrega e reposição
- Ausência de treinamentos
- Ausência ou inexistência de técnico de segurança do trabalho
- Ineficácia e falta de efetividade do Programa de gestão de SST (documento que não retrata a realidade)
- Falta de programa e gestão de ergonomia
- Ausência de água potável e fresca para reposição
- Ausência de pessoas treinadas para primeiros socorros e falta de kit de primeiros socorros
- Ausência de comprovação de vacina antitetânica
- Excesso de jornada, tanto fora dos limites quanto caracterização de jornada exaustiva
- Ausência de DSR
- Áreas de vivências inexistentes ou subdimensionada
- Ausência de banheiros ou subdimensionado
- Ausência de anotação de jornada (controle de ponto anotado e assinado pelo próprio trabalhador)
- Cobrança ou não fornecimento de ferramenta de trabalho (tesoura corte de alho)

CONTRATAÇÃO DE TRABALHADORES MIGRANTES (vindos de outras regiões)

- Irregularidades no transporte entre a cidade de origem e a localidade da empresa
- Não pagamento de alimentação durante o trajeto da viagem
- Deixar de registrar na cidade de origem
- Ausência de pagamento de custos de viagem
- Promessas de trabalhos e condições de trabalho não cumpridas

ALOJAMENTOS

- Ausência de armários e/ou armários insuficientes para guardar os pertences pessoais com trancas
- Não fornecimento de kit de cama
- Irregularidades em colchões (não aprovados pelo Inmetro ou aprovados para peso inferior. Ex. D20)
- Espaçamentos em camas ou beliches (espaço)
- Banheiros subdimensionado (sanitários e chuveiros), ausência de sabonete e papel higiênico
- Ventilação insuficiente
- Exposição de fiação elétrica
- Ausência de área de vivência ou subdimensionada (mesas e cadeiras insuficientes)
- Existência de eletrodomésticos que possam produzir fogo
- Qualidade e quantidade abaixo do exigido
- Ausência de limpeza periódica dos alojamentos

ITENS ADICIONAIS A SEREM OBSERVADOS POR SEREM QUESTIONADOS PELOS FISCAIS

- Pagamento por produção por ser estímulo ao esgotamento. Quando combinados com excesso de jornada e condições ergonômicas prejudiciais geram severos danos ao trabalhador
- Desorganização dos alojamentos. Para melhoria, sugerimos kit de camas em cores padrão, fornecimento de cortinas separadoras nos beliches, armários para guardar botinas e roupas sujas na entrada de alojamentos, placas sinalizadoras, criação de regulamento de alojamento, etiquetas e outros.
- Qualidade e efetividade dos exames admissionais.
- Quando existe o técnico de segurança registrado na empresa, em diversas situações foi verificado que ele não está no campo e não é uma figura conhecida pelos trabalhadores.
- Treinamentos de uso de EPI e outros com o nome de integração. Nestes casos, quando questionado o trabalhador informa que não passou por treinamentos